

男性社員が育児休業を取りやすく

子育てと仕事が両立しやすい会社づくり

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境及び、育児休業をとっても、周りがそれを快くサポートできるような環境にするために次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和元年10月1日～令和3年9月30日 までの2年間

2. 内容

目標1： 産前産後休業や育児休業、育児休業給付制度の周知や情報提供を行う。

- 令和元年10月～ 育児休業制度に関するパンフレットを作り社員に配布。

目標2： 育児休業を取得しやすい環境作りのため、周りのサポート体制を固める。

- 令和元年10月～ 1人が休業しても、周りの社員でカバーできる環境作りのため現場内の業務及び、作業を、社員全員が把握する。